Оценка кадровых условий реализации основной образовательной программы

МБДОУ-д/с№4 «Солнышко»с.Бердигестях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Показатели оценки кадровых условий реализации ООП ДОО* | *Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДОО* | *Фактические данные* | *Балл* |
| Уровень образованияпедагогических работников | Доля педагогических работников, имеющих высшееобразование | %70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 балла Менее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов | 3балла 84%-высшее образование16 % (1)-среднее-спец образование |
| Доля педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (соответствие профиля образования) | %70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 балла Менее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов | 3балла 84%-высшее образование16 % (1)-среднее-спец образование |
| Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | %70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 балла Менее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов | 1балл |
| Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (соответствие профиля образования) | %70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 балла Менее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов | 1балл |
| Квалификация педагогических работников | Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих | % педагогических работников, соответствующих требованиям 100 % - 3 балла 90-99 % - 2 баллаМенее 90% - 1 баллНе имеется 0 баллов | 3балл |
| Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должностидоля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория | %Имеют высшую и первую категорию более 70 % - 3 баллаИмеют высшую и первую категорию более 50 % - 2 балла | Высшая- 4-67%Первая -1 -16,5%Сзд-1-16,5%2 балл |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория | Имеют высшую и первую категорию более 30 % - 1 баллаНе имеют категории - 0 балла1-16,5% - 1 балл  |
| Доля педагогических работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических работников | %80-100 % - 3 балла 60-79 % - 2 балла Менее 60% - 1 балл Не имеется 0 баллов3балл |
| Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических работников | %80-100 % - 3 балла 60-79 % - 2 балла Менее 60% - 1 балл Не имеется 0 баллов3 балл |
| Квалификация учебно­вспомогательного персонала | Соответствие квалификации учебно-вспомогательного персонала требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих | % учебно-вспомогательного персона­ла, соответствующих требованиям 70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 баллаМенее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов3балл |
| Доля административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации / профессиональную переподготовку по профилю осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей административно-хозяйственных работников | %70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 балла Менее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов3балл |
| Должностной состав реализации ООП ДО | * Соответствие должностей педагогических работников содержанию ООП ДО
* профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью
* в штате ДОУ предусмотрена должность музыкального руководителя
* в штате ДОУ предусмотрена должность инструктора по физической культуре
 | 80-100 % - 3 балла 60-79 % - 2 балла Менее 60% - 1 балл Не имеется 0 баллов3балл-80%Вакансии отсутствуютШтатном расписании отсутствуют, не предусмотрены (нет ) учителя-логопеда, учителя-дефектолога |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | * в штате ДОУ предусмотрена должность учителя-логопеда
* в штате ДОУ предусмотрена должность учител-дефектолога
* в штате ДОУ предусмотрена должность педагога-психолога
* отсутствие вакансий
 |  |
| Количественный состав реализации ООП ДО, показатель заработной планы педагогических работников | Показатель уровня заработной платы педагогических работников в соответствии со средним уровнем заработной платы по региону | Соответствует среднему уровню по региону - 3 баллаНе соответствует 0 баллов3балл |
| Компетенции педагогическихработников | * Способность педагогических работников обеспечивать эмоциональное благополучие детей
* способность педагогических работников обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей
* способность педагогических работников устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях
* способность педагогических работников к построению вариативного образования, ориентированного на индивидуальные особенности развития детей
* способность педагогических работников к конструктивному взаимодействию с родителями воспитанников.
 | 3баллСоответствует 3 баллаВ не полном объёме 2 балла Частично соблюдается 1 балл Не соблюдается 0 балл |
| Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников, кадровый потенциал | Продолжительный стаж работы педагогических работников в данном учреждении (более 10 лет) |  3балл %70-100 % - 3 балла 50-70 % - 2 балла Менее 50% - 1 балл Не имеется 0 баллов |
| **Средний балл** | 3балл |

Обработка результатов:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Уровень* | *Качественная характеристика уровня* | *Средний балл* | *Диапазон* |
| Высокий | Показатель ярко выражен и стабилен | 3 | 2,4-3 |
| Средний | Показатель выражен удовлетворительно | 2 | 1,6-2,3 |
| Низкий | Показатель слабо выражен | 1 | 0,7-1,5 |
|  | Показатель не подтверждается | 0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | анализ |  |  |  |  |
| Самостоятельная детская деятельность | Наблюдение, анализ детской деятельности | 3 раза в год сентябрь, январь, май | 3 раза в год сентябрь, январь, май | старший воспитатель, Воспитатели | старший воспитатель |
| **Взаимодействие всех участников образовательных отношений** | Взаимодействие сотрудников с детьми | Контроль, посещение занятий и открытых мероприятий, наблюдение, анализ | Ежемесячно | 4 раза в год | старший воспитатель | старший воспитатель |
| Взаимодействие с родителями обучающихся | Посещение родительских собраний, совместных мероприятий, анализ | По плану | 2 раза в год | старший воспитатель | старший воспитатель |
| Взаимодействие с социумом | Анализ | По мере проведения совместных мероприятий | 1 раз в год | старший воспитатель | старший воспитатель |
| **2. Качество условий, обеспечивающих образовательную деятельность** |
| **Финансовые условия** | Расходы на оплатутруда работников,реализующих программу | Сбор информации | Ежеквартально | Ежеквартально | Заведующая,  | Заведующая |
| Расходы на средства обучения и воспитания, соответствующие материалы | Сбор информации | Ежеквартально | Ежеквартально | Заведующая,  | Заведующая |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием руководящих и педагогических работников по профилю их деятельности | Сбор информации | Ежеквартально | Ежеквартально | Заведующая,  | Заведующая |
| Иные расходы, связанные с обеспечением реализации программы | Сбор информации | Ежеквартально | Ежеквартально | Заведующая,  | Заведующая |
| **Материально­технические условия****Материально­технические условия** | Соответствие санитарно­эпидемиологическим нормативам | Контроль | Ежемесячно | 1 раз в год, либо при выявлении нарушений | Медицинская сестра | Заведующая, Медицинская сестра |
| Соответствие правилам пожарной безопасности | Контроль | Ежемесячно | 4 раза в год, либо при выявлении нарушений | Отв по ППБ | Заведующая,  |
| Соответствие требованиям к средствам обучения и воспитания в зависимости от возраста и индивидуальных особенностей развития детей | Контроль, анализ | Ежеквартально | 4 раза в год | старший воспитатель, | Заведующая, |
| Соответствие требованиям к | Контроль, анализ | Ежеквартально | 4 раза в год |  | Заведующая, Методист |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | материально­техническому обеспечению программы (учебно ­методические комплекты, оборудование, предметное оснащение) |  |  |  | Старший воспитатель |  |
| **Психолого­педагогические условия** | Основныепсихолого­-педагогические условия | Контроль | По плану | 1 раз в год, май По окончании контроля;при необходимостиповторного контроля - после его окончания | старший воспитатель | Заведующая, старший воспитатель |
|  | Укомплектованностьпедагогическими кадрами | Анализ | 1 раз в год, май | 1 раз в год, май | старший воспитатель | Заведующая, старший воспитатель |
| **Кадровые условия** | Образовательный ценз педагогических кадров | Анализ | Ежемесячно | 2 раза в год, январь, май | старший воспитатель | Заведующая, старший воспитатель |
|  | Уровень квалификации педагогических кадров | Анализ | Ежемесячно | 2 раза в год, январь, май | старший воспитатель | Заведующая, старший воспитатель |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Дополнительное профессиональное образование педагогических работников | Анализ | Ежемесячно | 2 раза в год, январь, май |  | Заведующая, старший воспитатель |
| Компетентность педагогических кадров | Самоанализ, Контроль | По плану | 1 раз в год, май | старший воспитатель | Заведующая, старший воспитатель |
| Профессиональные достижения педагогических кадров | Сбор информации, анализ | Ежемесячно | 1 раз в год, май | старший воспитатель | Заведующая |
| **Развивающая предметно­пространственная среда** | Соответствие ООП ДО дошкольного образовательного учреждения; Соответствие материально­техническим и медико­социальным условиям пребывания детей в ДОУ согласно действующим СанПиН; Соответствие возрастным возможностям детей; Насыщенность;Трансформируемость; Полифункциональность; В ариативность; Доступность; Безопасность. | Контроль | По плану | 1 раз в год, май | старший воспитатель | Заведующая |
|  | **3. Качество результатов образовательной деятельности** |
| **Освоения детьми содержания ООП ДО, АООП ДО, дополнительных** | Качество (динамика) освоения детьми содержания ООП ДО,АООП ДО, | Наблюдение, педагогический мониторинг индивидуального | 2 раза в год, сентябрь,май | По окончании мониторингаСравнительный | Заведующая, старший воспитатель Педагоги | Заведующая, старший воспитатель |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **общеразвивающих программ** | дополнительных общеразвивающих программ | развития детей, сравнительный анализ |  | анализ 1 раз в год, май |  |  |
| **Достижения обучающихся** | Массовость участия в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах Результативность участия в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах | Анализ достижений | Ежемесячно | 1 раз в год, май | старший воспитатель Педагоги | Заведующая, старший воспитатель |
| Массовость участия в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях творческой и спортивной направленностиРезультативность участия в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях творческой и спортивной направленности | Анализ достижений | Ежемесячно | 1 раз в год, май | старший воспитатель Педагоги | Заведующая, старший воспитатель |
| **Здоровье обучающихся (динамика)** | Доля посещаемости обучающимися ДОУ (в среднем за год) | Анализ посещаемости | Ежемесячно | 1 раз в год, май | Медицинская сестра, Воспитатели | Заведующая, Медицинская сестра |
| Средний показатель пропущенных по болезни дней при посещении ДОУ на одного обучающегося | Анализ заболеваемости | Ежемесячно | 1 раз в год, май | Медицинская сестра, Воспитатели | Заведующая, Медицинская сестра |
| Количество случаев травматизма | Контроль | Ежедневно | 1 раз в год, май | Медицинская сестра, | Заведующая, Медицинская |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | обучающихся в образовательном процессе с потерей трудоспособности в течение 1 дня и более | Анализ |
|  | Тенденция повышения количества обучающихся 1, 2 групп здоровья по сравнению с предыдущим периодом | Сбор информации, анализ |
| **Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных результатов** | Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных результатов | Анкетирование |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ежемесячно |  | Воспитатели | сестра |
| 1 раз в год, май | 1 раз в год, май | Медицинская сестра | Заведующая, Медицинская сестра |
| 1 раз в год - май | По окончании анкетирования | старший воспитатель, воспитатели | Заведующая, |